



Jobs in Travel hanteert drie bemiddelingsvormen te weten:

- **Detachering**
- **Interim**
- **Werving & selectie**



Detachering

Contract detachering

Detachering biedt flexibiliteit in combinatie met continuïteit. Jobs in Travel werft en selecteert een detacheringskracht, die op basis van een *contract voor bepaalde tijd* ter beschikking wordt gesteld. Jobs in Travel factureert vierwekelijks een tarief op basis van overeengekomen uren tenzij sprake is van uren van ziekte, vakantie, kort verzuim, bijzonder verlof of feestdagen. M.a.w. u betaalt alleen de gewerkte uren.

Project detachering

Bij *projectdetachering* worden projectwerkzaamheden verricht vanwege ziekte, zwangerschap van uw vaste medewerk(st)ers of vanwege tekorten aan fte's en bij seizoenpieken alsmede de vakantieperiodes.

Tarief

In het uiteindelijke tarief zijn de volgende zaken verwerkt; het bruto salaris, werkgeverslasten, reserveringen voor vrije dagen, vakantiegeld en de bemiddelingsfee van Jobs in Travel alsmede eventuele opleidingskosten. Niet opgenomen zijn de reiskosten en eventuele onkostenvergoedingen.

Voorwaarden

Op deze formule zijn van toepassing de voorwaarden van Jobs in Travel BV.



Interim

Interim

Het doel van Interim is om een top professional op (hoog) niveau in te zetten op een specifiek project binnen uw organisatie. Vooraf wordt de duur van de interim opdracht afgesproken.

In opdracht van de opdrachtgever wordt een kandidaat voorgesteld uit de Jobs in Travel Interim bestand. Dit is een bestand van high potentials en ervaren professionals speciaal door Jobs in Travel geselecteerd en aan Jobs in Travel verbonden.

Op deze manier kunt u beschikken over kandidaten die normaal gesproken niet beschikbaar zijn op de Flexmarkt. Deze mensen zijn flexibel inzetbaar op projecten.

Jobs in Travel factureert vierwekelijks uitsluitend de gewerkte uren. Vraag naar de voorwaarden Interim van Jobs in Travel.



Werving & selectie

Werving & Selectie op exclusiviteitsbasis

Met de dienstverlening Werving & selectie heeft Jobs in Travel het doel de meest geschikte persoon te vinden voor een vacature binnen uw organisatie.

Onze consultants kunnen samen met u bepalen welke bemiddelvingsvorm het beste bij uw organisatie past en waarmee het beste resultaat wordt behaald. Afhankelijk van vraag en aanbod van de gevraagde functie en het strategisch belang binnen uw organisatie wordt de best passende vorm geadviseerd.

Bij een w& s opdracht op exclusiviteitsbasis kunnen wij u nagenoeg voor 99,9% garanderen de geschikte kandidaat te vinden.

Zes maanden garantie, inclusief Jobs in Travel advertentie houdt o.a. in:

- Intakegesprek bij de klant ter inventarisatie van het functieprofiel.
- Filesearch in landelijke database.
- Plaatsen van de vacature op de internetsite van Jobs in Travel met logo van de opdrachtgever.
- Plaatsing van wervingsadvertentie in vak- en dagbladen.
- Verzenden van de vacature aan de abonnees van de gratis email-service van Jobs in Travel.
- Referentie onderzoek van de geselecteerde kandidaten.
- Jobs in Travel maakt gebruik van een Persoonlijkheidsanalyse.

Zie voor de voorwaarden en de garantieregeling naar de leveringsvoorwaarden gepubliceerd op onze website bij contactgegevens.

Werving & selectie op filesearchbasis

Bij werving & selectie op filesearch basis zijn de werkzaamheden beperkter van aard daarentegen zijn de kosten aanzienlijk lager.

Ook de garantieregeling geeft minder zekerheid. Filesearch heeft als voordeel dat de procedure sneller zal lopen echter in de overspannen arbeidsmarkt waar we thans mee moeten leren leven een veel lagere scoringskans dan bij de exclusiviteitsopdracht.

Zie voor de voorwaarden onze leveringsvoorwaarden, gepubliceerd op onze website bij contactgegevens.